


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам


С.В.Тюменев

«30» января 2020 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на полигоне Московской железной дороги на 2020 год

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли дополнительные средства	Необходимый объем дополнительного финансирования
							** , млн. руб. 2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел 1. Нормативные документы, исследования							
1	1	Внесение изменений в состав регионального совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	по мере необходимости	ответственный: НОК контроль: НЗК, НБТ	Содействие в решении проблем женщин, поиск и совершенствование форм работы по защите прав и поддержке женщин ОАО «РЖД»		
2	2	Организация социологического исследования «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД»	ежегодно	ДЦОМП	Получение социологических данных, позволяющих		

					актуализировать направления деятельности по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин		
Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом							
3	1	Рассмотрение возможности работы дошкольных образовательных учреждений по продленному режиму (круглосуточно, группы: выходного дня)	постоянно	ответственный: ЧДОУ контроль: НОК	Снижение отвлечений работников, повышение производительности труда	+	
4	2	Рассмотрение возможности создания дополнительных яслей для детей с 1,5 лет на базе железнодорожных детских садов	постоянно	ответственный: ЧДОУ контроль: НОК	Поддержка родителей в обучении и воспитании детей	+	
5	3	Применение режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы отдельным категориям работников	постоянно	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги контроль: НТШ	Рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы для отдельных категорий работников		
6	4	Организация дистанционного обучения для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	постоянно	ответственный: региональные дирекции, центры; службы,	Поддержание и повышение уровня знаний женщин,		В рамках Плана оказания ОАО «РЖД» консультационных услуг по тематике развития персонала на 2018 год, утвержденного распоряжением

				самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги информация: НОК	находящихся в отпуске по уходу за ребенком	ОАО «РЖД» от 10.04.2018г. №723р
7	5	Участие в Форумах по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО "РЖД", Московской железной дороги	2020	участники: НЗК, НОК, НБТ, НТШ, НЦОС, ДЦОМП, ДЗ, ДПРОФ, региональные дирекции, центры	Содействие в решении проблем женщин, поиск и совершенствование форм работы по защите прав и поддержке женщин ОАО «РЖД». Подготовка, разработка предложений по решению конкретных проблем женщин в ОАО «РЖД»	
Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций						
8	1	Рассмотрение вопросов совершенствования труда, отдыха и социальной поддержки женщин	2020	ответственный: НОК контроль: НЗК, НБТ, участники: члены совета, ДПРОФ, региональные	Обмен опытом, разработка решений и механизмов по улучшению труда женщин	

				дирекции, центры		
9	2	Рассмотрение возможности увеличения доли количества предоставляемых путевок по программе «Мать и дитя»	2020	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги контроль: НЗК, НЭФ, информация: НОК	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей	В рамках корпоративного и социального заказов
10	3	Предоставление компенсируемого социального пакета (далее - КСП), анализ предоставленного КСП и перечня выбора элементов КСП. Внесение предложений о выделении дополнительных средств для предоставления КСП отдельным категориям женщин	2020	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги информация: НОК	Повышение удовлетворенности в работе компании. Расширение охвата работников, имеющих право на получение КСП	
Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения						
11	1	Проведение анализа заболеваемости женщин на полигоне Московской железной дороги	2020 (по итогам года)	ответственный: ДЗ информация: НОК	Сохранение здоровья работающих женщин, снижение уровня временной нетрудоспособности у женщин	
12	2	Включение ЧУЗ в региональные программы	2020	ответственный:	Сохранение	За счет средств ОМС

		высокотехнологичной медицинской помощи по профилю гинекология		ЧУЗ (Люблино, Калуга, Брянск, Тула, Смоленск) контроль: ДЗ информация: НОК	здоровья, увеличение продолжительно сти жизни	
13	3	Организация групп здоровья для женщин возрастной категории 40+	2020	ответственный: заведующий женской консультацией, заведующий отделением (кабинетом) гинекологии. контроль: ДЗ информация: НОК	Раннее выявление заболеваний. Сохранение здоровья. Увеличение продолжительно сти жизни. Улучшение качества жизни	За счет средств ЧУЗ ОАО "РЖД"
14	4	Школа женского здоровья	2020	ответственный: заведующий женской консультацией, заведующий отделением (кабинетом) гинекологии. контроль: ДЗ информация: НОК	Обучение практическим навыкам заботы о своем здоровье и здоровье детей	За счет средств ЧУЗ ОАО "РЖД"
15	5	"Школа матерей» для беременных женщин	2020	ответственный: заведующий женской консультацией, заведующий отделением (кабинетом)	Обучение практическим навыкам заботы о своем здоровье и здоровье детей	За счет средств ЧУЗ ОАО "РЖД"

				гинекологии. контроль: ДЗ информация: НОК		
Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин						
16	1	Приведение рабочих мест и инструментов к установленным требованиям норм	постоянно	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железнодорожной информация: НБТ	Повышение производительности труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018-2020 годы (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 02.11.2017 № 2249/р).
17	2	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом размерного ряда, а также подготовка предложений по ее улучшению (сделать более удобной, комфортной)	постоянно	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железнодорожной информация: НБТ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	Дополнительное финансирование не требуется. При проведении заявочной компании в сетевом классификаторе материально-технических ресурсов осуществляется выбор специальной одежды, специальной обуви с учётом женского размерного ряда, также при необходимости имеется возможность индивидуального заказа нестандартного размера специальной одежды и обуви.

18	3	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, где трудятся женщины, обеспечение мониторинга состояния этих рабочих мест	постоянно	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги информация: НБТ	Обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018-2020 годы (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 02.11.2017 № 2249/р).
19	4	Проведение анализа занятости женщин на рабочих местах с вредными условиями труда, с дальнейшим принятием мер по ограничению труда женщин на этих профессиях	1 раз в год	ответственный: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги информация: НБТ, НОК	Сохранение здоровья женщин	
Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи						
20	1	Организация и проведение «Дня защиты детей» (1 июня)	июнь 2020	ответственный: НОК участники региональные дирекции, центры; НПФ "Благосостояние", ДПРОФ, контроль НЗК, Нзтер	Популяризация семейных ценностей, в т.ч. поощрение матерей ОАО «РЖД» (героинь, многодетных и т.д.)	В рамках бюджета на финансирование объектов культуры
21	2	Организация и проведение мероприятий семейных	июль	ответственный:	Популяризация	Популяризация семейных ценностей,

		ценностей «День семьи, любви и верности» (8 июля)	2020	НОК участники региональные дирекции, центры; НПФ "Благосостояние", ДПРОФ, контроль НЗК, НЗтер	семейных ценностей, в т.ч. поощрение матерей ОАО «РЖД» (героинь, многодетных и т.д.)	в т.ч. поощрение матерей ОАО «РЖД» (героинь, многодетных и т.д.).
22	3	Организация и проведение мероприятия «День матери» (последнее воскресенье ноября)	ноябрь 2020	ответственный: ДПРОФ участники: региональные дирекции центры; НОК, ДЗ, НПФ "Благосостояние", контроль НЗК, НЗтер	Популяризация и укрепление семейных ценностей	Популяризация семейных ценностей, в т.ч. поощрение матерей ОАО «РЖД» (героинь, многодетных и т.д.).
23	4	Проведение серии мероприятий «Лекторий успешной женщины», в рамках которых будут организованы встречи с выдающимися женщинами, консультации специалистов разных сфер по вопросам семейных отношений и планирования семьи, личной эффективности	2020	ответственный: НОК, ДЦОМП, ДЦНТИБ участники: региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги контроль: НЗК, НЗтер	Создание благоприятного социально- психологического климата в организации, укрепление семьи, стимулирование личностного развития	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы
24	5	Выпуск серии материалов в корпоративных СМИ (РЖД-ТВ, Гудок) «История успеха»	2020	НЦОС информация: НОК	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы

					отрасли	
Раздел 7. Благотворительная и добровольческая деятельность						
25	1	Организация мероприятий по благотворительной и добровольческой деятельности женщин, организация и проведение детских праздников, выездных дней "Пожилого человека", сбора вещей и др. для детских домов и домов престарелых, для женщин, попавших в сложные жизненные ситуации	2020	ответственный: НОК, ДЦОМП, ДСС, региональные дирекции, центры; службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железнодорожной информация: НОК	Популяризация благотворительной и добровольческой деятельности	
Раздел 8. Информирование по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин						
26	1	Подготовка информационных материалов (бюллетени, информационные листки и др.) о работе, направленной на улучшение условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	2020	ответственный: НОК региональные дирекции, центры; участники: ДЦОМП, ДЗ, НБТ, НЦОС контроль: НЗК	Информирование по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	
27	2	Информирование работниц о работе и результатах совета по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин и запланированных мероприятиях	2020	ответственный: НОК региональные дирекции, центры; участники ДЦОМП, ДЗ, НБТ, НЦОС контроль: НЗК		

28	3	Организация информационных лекториев, информационных выездных дней на узловых станциях с приглашением медицинских работников, работников НПФ «Благосостояние», подразделений охраны труда, организации и оплаты труда, представителей региональных дирекций и т.д.	2020	ответственный: НОК региональные дирекции, центры; участники: НБТ, НТШ, НЦОС, ДЗ, НПФ "Благосостояние", ДПРОФ, службы, самостоятельные отделы, дирекции, центры, структурные подразделения железной дороги; структурные подразделения региональных дирекций информация: НОК контроль: НЗК, НЗтер	Повышение информированности	В рамках бюджета на финансирование объектов культуры
Раздел 9. Повышение экономической активности женщин и их цифровой и финансовой грамотности						
29	1	Информирование по вопросам цифровой, экономической и финансовой грамотности и распространение	2020	ответственный: НОК, ДЦНТИБ, НКИ, НЭФ, региональные дирекции, центры; информация: НОК	Повышение экономической активности женщин и их цифровой и финансовой грамотности	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы
Раздел 10. Мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни						
30	1	Информирование по вопросам здорового образа жизни, активного здорового долголетия	2020	ответственный: НОК, ДСС, ДЦНТИБ, НКИ, ДЗ, региональные дирекции, центры;	Внедрение культуры ЗОЖ	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы

				информация: НОК		
--	--	--	--	--------------------	--	--